



ArcelorMittal

1 firma, 1 społeczność, 1 wydawnictwo ArcelorMittal Warszawa lipiec 2013, Nr 19

05 Audyt na 5

Standardy Zapobiegania Wypadkom Śmiertelnym Grupy ArcelorMittal wprowadzamy w warszawskiej hucie od 3 lat. W niektórych obszarach weszliśmy już na najwyższy, piąty poziom.

04

Ultrasonograf dla prętów
Urządzenie wykrywa wady zarówno wewnętrzne jak i podpowierzchniowe

Robert Baldy
robert.baldy@arcelormittal.com

ArcelorMittal

04

Nowy Oddział Załadunku
Kęsów z COS

Jan Nowicki
jan.nowicki@arcelormittal.com

06

Europejskie Forum Gospodarcze 2013
Najważniejsza impreza gospodarcza Europy Środkowo-Wschodniej

Adam Pejcha
adam.pejcha@arcelormittal.com

07

Opowiedz mi o Księdzu Jerzym
Płyta ze wspomnieniami osób, które znały księdza Jerzego

Ewa Karpińska
ewa.karpinska@arcelormittal.com

Przekraczanie granic możliwości technicznych – ArcelorMittal wprowadza nowe rozwiązania dla przemysłu motoryzacyjnego

W zeszłym miesiącu zespół ArcelorMittal, odpowiedzialny za przemysł motoryzacyjny, udostępnił na całym świecie nowe „ultra lekkie drzwi samochodowe”. To nowe rozwiązanie pozwoli producentom samochodów ograniczyć ich ciężar. Magazyn Jedyńka przyjrzy się bliżej temu rozwiązaniu oraz części naszego biznesu produkującego stal na potrzeby przemysłu samochodowego, który zdobywa ostatnio coraz więcej nagród. Postaramy się odpowiedzieć na pytanie, dlaczego jest ona tak ważna oraz w jaki sposób dokonujemy przełomu w świecie stalowej technologii.

Stefan Stojadinovic

Stefan.stojadinovic@arcelormittal.com

W maju tego roku podczas ceremonii w Londynie, ArcelorMittal zdobył wraz z firmą Ford Motor Company nagrodę za innowacyjność Platts. „Użycie hydroformowanych tulei DP980/550 pozwoliło Fordowi znacznie zmniejszyć koszty oraz wagę samochodów, poprawiły się również wyniki testów zderzeniowych” – wyjaśnił Peter Bilenci, odpowiedzialny z ramienia ArcelorMittal za współpracę z firmą Ford.

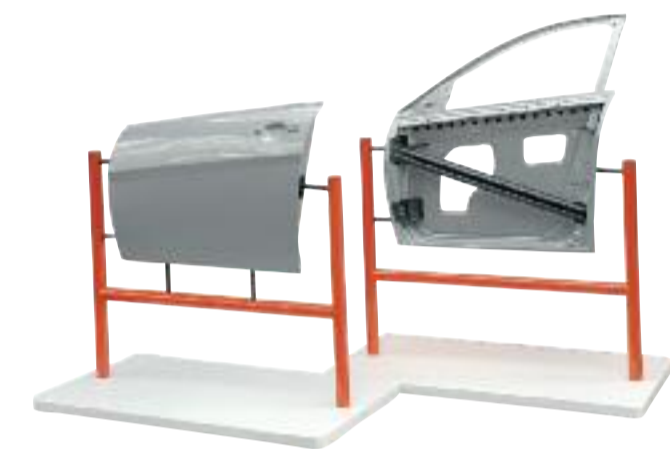
To najnowsze wyróżnienie z puli nagród dla segmentu motoryzacyjnego ArcelorMittal zdobytych ostatnio, wspominając tylko o „Dostawcy Roku” (Fiat Chrysler Południowa Ameryka w 2013 roku; Ford Południowa Ameryka w 2012) oraz o „Doskonałości Operacyjnej” wręczonej przez VW w roku 2012.

W Dniu Inwestora ArcelorMittal 2013 ogłoszono, że branża motoryzacyjna jest jednym z kluczowych obszarów dla wyrobów firmy. Wyróżnienia ze strony przemysłu motoryzacyjnego utwierdzają nas w przekonaniu, że nasza praca pozwoli nam utrzymać pozycję preferowanego dostawcy. Prognozy mówią, że produkcja samochodów na świecie w latach 2012-2017 wzrośnie o około 25%. To ważny obszar rozwoju dla naszej firmy.

Mniejszy ciężar, większe bezpieczeństwo

Zmniejszenie ciężaru jest istotne dla producentów samochodów, ponieważ starają się oni zmniejszyć zużycie paliwa oraz emisję CO₂. Stany Zjednoczone i Unia Europejska przyjęły bardzo rygorystyczne cele, dotyczące redukcji emisji. I to one są siłą napędzającą innowację w ArcelorMittal.

Stworzenie wysoko wytrzymałego gatunku stali (AHSS) jest kluczem do



Ultra lekkie drzwi samochodowe, wynalezione w ArcelorMittal, zostały zaprezentowane w czerwcu

zmniejszenia masy samochodu. ArcelorMittal prowadzi program badawczo-rozwojowy w celu opracowania kolejnej generacji AHSS. Prace dotyczą także gatunków stali przeznaczonych do tłoczenia, o parametrach wytrzymałościowych zwiększonych z obecnych 1500 MPa do 2000 MPa w przypadku kształtowania na gorąco. Zastąpią one tradycyjne gatunki, umożliwiając redukcję ciężaru samochodu o 10 - 20 procent.

ArcelorMittal jest liderem w produkcji stali AHSS – ten gatunek stanowi obecnie 18 procent naszej wyprodukacji. Pięć lat temu było to 10 procent. „Używamy coraz większych ilości stali wysoko wytrzymałej, ponieważ stanowi to bardzo opłacalny sposób redukcji ciężaru samochodów” – mówi Armin Plath, szef działu badań nad materiałami i produkcją w firmie VW.

Ultra lekkie drzwi samochodowe

W zeszłym miesiącu, 25 czerwca przedstawiono nowe rozwiązania

nieczności montażu. To rozwiązanie ArcelorMittal jest już stosowane w Stanach Zjednoczonych, a kilku europejskich producentów rozważa jego wprowadzenie.

Czołowi innowatorzy

Te wszystkie działania nie byłyby możliwe bez naszych utalentowanych pracowników. ArcelorMittal zatrudnia na pełen etat 1300 specjalistów w dziedzinie badań i rozwoju. Pracują oni w 11 laboratoriach badawczych w Europie oraz Ameryce Północnej. Pięć z nich zajmuje się tylko i wyłącznie rozwiązaniami na potrzeby motoryzacyjne – East Chicago w Stanach Zjednoczonych, Hamilton w Kanadzie, Maizières-les-Metz, Montataire oraz Gandrange we Francji. Zatrudniają 565 inżynierów i techników pracujących nad rozwojem nowych gatunków, udoskonaleniem już istniejących i poszukiwaniem nowych rozwiązań.

ArcelorMittal jest obecnie w posiadaniu 1900 patentów, dedykowanych rozwiązaniom dla przemysłu motoryzacyjnego.

Strategia ukierunkowana na sukces

Sukces części odpowiedzialnej za przemysł motoryzacyjny oparty jest na pięciu filarach, które integrują naszą działalność na świecie:

- Pozycja lidera w jakości i usługach – w tym inwestycje techniczne, by zapewnić najwyższą jakość we wszystkich regionach.
- Nowe produkty i rozwiązania dla przemysłu motoryzacyjnego (rok 2017 oraz kolejne lata) – trzecia generacja gatunku AHSS oraz rozwiązania, pomagające producentom samochodowym osiągnąć cele związane

z ograniczeniem ilości spalającego paliwa.

- Geograficzne rozszerzenie naszej działalności na rynki wschodzące, łącznie z Chinami (spółka joint-venture VAMA)
- Możliwości przetwórcze (nacisk na wsad typu tailored blanks, czyli wykrojki z wysokowytrzymałych blach różnego rodzaju spawanych laserowo) – dalszy

rozwój gatunków stali przeznaczonych do tłoczenia np. Usibor® oraz koncepcja tłoczonej ramy drzwi

- Integracja wyrobów długich – inwestycje w Warszawie, Duisburgu, Gandrange, promowanie naszych możliwości i szerokiego asortymentu produktów dla przemysłu samochodów osobowych i ciężarowych.

> Stal najwyższej jakości

Nasza stal wspiera sztukę na całym świecie

Artyści i architekci bardzo lubią wykorzystywać stal do swoich prac. W tej edycji Magazynu 1 pokazujemy nowe atrakcje, do budowy których użyto stali ArcelorMittal.



12 000 ton stali wyprodukowanej w naszych hutach wykorzystano przy budowie dachu Ferrari World

Największy kryty park tematyczny na świecie w Abu Zabi szybko zdobywa popularność. Ferrari World z olbrzymim czerwonym dachem stanowi charakterystyczny punkt wyspy Yas – głównej atrakcji turystycznej Zjednoczonych Emiratów Arabskich.

Do budowy dachu Ferrari World, zaprojektowanego tak, aby przypominał gigantyczną wydymę z czerwonego piasku, zużyto 12 tysięcy ton stali. Międzynarodowy zespół konstrukcyjny ArcelorMittal udzielił wsparcia technicznego, a także dostarczył stalowych rur do konstrukcji wspierającej dach. Całkowita powierzchnia dachu przekracza 200 tysięcy metrów kwadratowych, średnica wynosi ponad 700 m, a logo Ferrari na dachu ma długość 65 metrów.

ArcelorMittal dostarczył również powlekaną organicznie stal do metalowego deskowania dachu: ze stali powlekaną Hairplus 25/10 powstało 91 tysięcy metrów kwadratowych blachy perforowanej, a 75,5 tysiąca metrów kwadratowych blachy nieperforowanej – ze stali Hairexcel 60/15; wszystkie te

materiały pochodzą z naszego zakładu Europerfil w Hiszpanii. Użyto również 15 tysięcy metrów kwadratowych zakrzywionych płyt.

W Warszawie tysiąc ton prętów zbrojonych zostało wykorzystanych do budowy najnowszej atrakcji kulturalnej miasta – Muzeum Historii Żydów Polskich.

Parkingi samochodowe i sztuka rzadko mają ze sobą coś wspólnego, ale w Metz we Francji nasza specjalistyczna stal powlekaną Aluzinc®, wykorzystana do budowy parkingu w historycznym centrum miasta, stała się również twórczym dla austriackiej artystki Esther Stocker do budowy biało-czarnego wzoru geometrycznego na fasadzie budynku.

W RPA ArcelorMittal jest partnerem Southern Guild, forum designerów, które pomaga osiągać lokalnym artystom sławę i uznanie. Ponieważ wielu artystów należących do stowarzyszenia tworzy swoje dzieła przy wykorzystaniu stali, nasz zakład w RPA zawarł w 2010 roku długoterminowe partnerstwo z Southern Guild. Obecnie stowarzyszenie wystawia na prestiżowych pokazach sztuki na całym świecie.

> GEDP czyli rozmowa z przełożonym

Ocena stanu realizacji celów, znajomość priorytetów

W czasie, gdy Grupa musi zmierzyć się ze zmniejszonym popytem na stal na całym świecie, jest bardzo istotne, aby każdy pracownik znał priorytety Grupy i był na nich skoncentrowany. Zgodnie z tym co w maju powiedział Lakshmi Mittal 500 liderom Grupy, oczekujemy poprawy globalnych wskaźników ekonomicznych w drugiej połowie roku 2013. Sytuacja jest niestabilna, ale wskaźniki pokazują niewielkie globalne odbicie.

Zgodnie z prognozą, globalne jawne zużycie stali (ASC) ma wzrosnąć o około 3% w roku 2013. Brazylia, Chiny, kraje WNP i USA będą liderami tego wzrostu, w przeciwieństwie do spadku zużycia w krajach Unii Europejskiej o 0,5-1,5%.

W tej perspektywie nadal mamy wiele do zrobienia, aby nasza Grupa osiągnęła maksymalną wydajność i stworzyła prawdziwie zrównoważony model rozwoju. Pamiętajmy o tym, mamy nowy cel w zakresie zysków z zarządzania – 3 miliardy dolarów – ogłoszony już wcześniej w 2013 roku. Miliard dolarów ma pochodzić z oszczędności na kosztach stałych, a 2 miliardy – na kosztach zmiennych. Stała koncentracja na niezawodności i utrzymaniu akty-

wów stanowi jeden z głównych warunków osiągnięcia nowego celu w zakresie zysków z zarządzania.

Każdy z nas może przyczynić się do osiągnięcia celów Grupy, wyznaczonych na rok 2013. Kluczową częścią tego wkładu stanowi znajomość i rozumienie celów Grupy; równie ważne jest bycie zaangażowanym i docenionym, znajomość własnych indywidualnych celów i kierowanie rozwojem swojej kariery.

Henri Blaffart, szef zasobów ludzkich Grupy, wyjaśnia: „Niezależnie od stanu globalnej gospodarki czy środowiska, w którym działamy, zależy nam na tym, aby nasi pracownicy w każdym wieku mogli rozwijać karierę. Stwierdziłbym

nawet, że mimo iż ostatnie miesiące i lata były bardzo trudne, robimy więcej niż kiedykolwiek przedtem w zakresie zarządzania pracownikami.”

Tak jak stwierdził L. Mittal w liście do wszystkich pracowników w kwietniu br., najważniejszą grupą interesariuszy naszego Koncernu są jego pracownicy. Poprzez inwestowanie w rozwój kompetencji i umiejętności pracowników, ArcelorMittal inwestuje jednocześnie w business, aby utrzymać pozycję wiodącej spółki hutniczej i kopalnianej.

Każdy z nas ma także do odegrania rolę we własnym rozwoju, prosimy więc o zaplanowanie spotkania z przełożonym dotyczącego oceny półrocznej. Spotkania te stanowią

część globalnego planu rozwoju pracowników (GEDP) i są okazją do otwartej i szczerzej rozmowy między kierownikami i ich bezpośrednimi podwładnymi oraz oceny w jakim stopniu zaawansowana jest realizacja uzgodnionych celów na dany rok.

Henri Blaffart podsumowuje: „Jasna komunikacja i udzielanie informacji zwrotnej przez przełożonego jest ważnym czynnikiem retencji pracowników. Dysponujemy takim narzędziem jak GEDP, które umożliwia przynajmniej dwa razy do roku formalne przedyskutowanie własnego rozwoju z przełożonym. Mamy nadzieję, że dzięki niemu nikt nie czuje się nie wysłuchany.”

List prezesa zarządu

Szanowni Państwo,

Zaczynam od spraw najważniejszych – czyli bezpieczeństwa i zdrowia. Ostatnie miesiące obfitowały w wydarzenia z dziedziny BHP. Pod koniec kwietnia świętowaliśmy światowy Dzień BHP. W maju zaczęliśmy cykl Tygodniowych Przeglądów BHP. Odbyły się one kolejno na Stalowni, na Walcowni, na Wykańczalni i w Dziale Dystrybucji Energii. Objęte nimi są także: Wydział Kolejowy i Dział Jakości. Przeglądy będą się odbywały rotacyjnie. Każdy rozpoczyna się omówieniem wyników BHP danego obszaru przy planszy, na której pokazana jest piramida bezpieczeństwa. Służy ona do tego, by na bieżąco wpisywać niebezpieczne sytuacje i zachowania, a także zdarzenia potencjalnie wypadkowe. Kolejnym etapem przeglądu jest wspólny audyt. Biorą w nim udział zarówno członkowie zarządu, jak kierownicy danego obszaru.

W czerwcu gościliśmy w Warszawie 18 członków Zespołu Liderów BHP, czyli najwyższego korporacyjnego kierownictwa w tym obszarze. Przyjechali do nas na swoje kwartalne zebranie. Przeprowadzili audyt, po którym przedstawili swoje spostrzeżenia pozytywne i negatywne. Z satysfakcją stwierdzam, że tych pierwszych było więcej.

Także w czerwcu inny zespół audytorów korporacyjnych sprawdzał, w jakim stopniu udało nam się wdrożyć Standardy Zapobiegania Wypadkom Śmiertelnym Grupy ArcelorMittal. Ocena wypadła bardzo dobrze, pokazując, jak wiele zostało zrobione w ciągu ostatniego roku. Standardy „Izolacja” i „Przestrzenie zamknięte i strefy gazowo-niebezpieczne” znalazły się na najwyższym, piątym poziomie. O krok od niego jest standard „Suwnice i urządzenia podnoszące”. Gratuluję koordynatorom i dziękuję wszystkim osobom, które zaangażowały się w tę pracę.



Chciałbym przekazać także kilka informacji na temat zmian, które zachodzą obecnie na terenie naszego zakładu. Realizujemy plan, który ma zmniejszyć ilość nieczynnych obiektów, a tym samym ograniczyć koszty związane z ich utrzymaniem. Jak Państwo zauważyli, rozebrana już została hala dawnej Walcowni Drobnej wraz z budynkiem socjalno-biurowym. Trwa rozbiórka urządzeń Walcowni Grubej. Kolejnym etapem będzie prace zmierzające do przeniesienia w inne miejsce Oddziału Magazynowania i Załadunku Kęsów. W tym roku rozpoczniemy także prace zmierzające do przeniesienia firmy Silscrap, zajmującej się przerobem złomu, do hali dawnego działu obróbki zgrubnej Kuźni.

Rozpoczynamy rekultywację dawnego wysypiska żużla, czyli „hałdy” w rejonie ulicy Wójcickiego. „Hałda” wraz ze strefami ochronnymi zajmuje powierzchnię ok. 50 hektarów.

Docelowo zamierzamy ograniczyć teren całej huty z obecnych ok. 270 ha do ok. 100 ha. Zwolnione tereny zostaną w przyszłości przeznaczone na obszary zielone, obiekty komercyjne lub obiekty przemysłu lekkiego. Jest jednak jeden zasadniczy warunek: tereny te muszą zostać wykorzystane w taki sposób, by nie ograniczać w żaden sposób prowadzonej przez hutę działalności produkcyjnej, która jest wartością nadrzędną.

Na zakończenie kilka słów o postępach naszej walki z oszustami podatkowymi, którzy prowadzą

handel prętami żebrowanymi z pominięciem podatku VAT. Dzięki zdecydowanym działaniom, podjętym przez hutę i szereg instytucji z Ministerstwem Finansów na czele, jesteśmy coraz bliżej wprowadzenia mechanizmu tzw. odwróconego podatku VAT, który zablokuje nieuczciwą działalność na rynku stali. Ustalono, że zmiana w ustawie o VAT nie wymaga akceptacji ze strony Unii Europejskiej – wystarczy decyzja Sejmu. Dzięki temu skracają się czas wdrożenia tych modyfikacji legislacyjnych. Mamy nadzieję, że wejdą one w życie z dniem 1 września b.r. rozwiązując poważne problemy, które nieuczciwa konkurencja stwarza polskimi producentom prętów żebrowanych.

Marek Kempa



> Aktualności

Liderzy BHP w Warszawie

18 członków Zespołu Liderów BHP zebrało się w ArcelorMittal Warszawa na kwartalnym spotkaniu. Do Warszawy przyjechali na 4 dni nie tylko z krajów Unii Europejskiej lecz także z Kanady, Meksyku, USA, Republiki Południowej Afryki, Ukrainy, Kazachstanu.

Organizacja obszaru Bezpieczeństwa i Higieny Pracy w ArcelorMittal działa na trzech poziomach. Te poziomy to: Korporacja, Business Units (czyli Obszary Biznesowe) i Oddziały Produkcyjne. Przypominamy, że Warszawa należy do Obszaru Biznesowego Europa Wschodnia (BU East). Zespół Liderów BHP tworzą przedstawiciele obszaru BHP na poziomie korporacji (Corporate Health and Safety) oraz przedstawiciele BHP na poziomie Business Units. Na spotkaniu zapraszano są także przedstawiciele związków zawodowych. Zespół tworzy zatem ogniwo łączące najwyższy poziom korporacyjny i Oddziały Produkcyjne, przekazując sprawnie informacje w obu kierunkach. Liderzy BHP spotykają się raz na kwartał, aby przedyskutować i ustanowić kierunek działań, który zagwarantuje postęp w dziedzinie BHP.

– Spotykamy się bezpośrednio, ponieważ dyskusja twarzą w twarz pozwala nam lepiej i głębiej przeanalizować tematy związane z bezpieczeństwem i zdrowiem, a także tworzyć strategie, które następnie przedstawiane są do akceptacji przez Zarząd Grupy (GMB) i Komitet Zarządzający (MC) – wyjaśnia

Frank Haers, wiceprezes i szef Korporacyjnego BHP.

– Ponieważ spotykamy się za każdym razem w innej hucie, mamy także możliwość przeprowadzenia audytu BHP na halach produkcyjnych, zobaczenia przykładów dobrych rozwiązań oraz sugerowania poprawy tam, gdzie jest ona potrzebna.

Tym razem spotkanie zostało poświęcone opracowaniu planu działań na rok 2014, omówieniu postępu programu Standardów ArcelorMittal Zapobiegania Wypadkom Śmiertelnym (FPS). Dodatkowo uczestnicy wzięli udział w szkoleniu na temat higieny przemysłowej.

Większość członków Zespołu Liderów, w tym także Frank Haers, była w Warszawie po raz pierwszy.

– Huta ogólnie robi dobre wrażenie. Panuje tu porządek, szczególnie dobrze widoczny na wydziale walcowni. Zauważyliśmy też dobrą organizację i przykłady dobrze wykorzystywanej informacji wizualnej; dużo informacji eksponowanych jest w sposób łatwy dostępny za pomocą obrazków lub zdjęć na tablicach znajdujących się na halach produkcyjnych. Zauważyliśmy też kilka rzeczy, które wymagają poprawy. Nasze spostrzeżenia, zarówno pozytywne jak te wymagające korekty, zostały przedstawione w Raporcie Wizyty Zakładu i przekazane kierownictwu warszawskiej huty – powiedział Frank Haers po omówieniu audytu.



> Aktualności

Uważajmy na siebie nawzajem

Na myarcelormittal.com można obejrzeć film wideo z udziałem Grzegorza Barana, pracownika magazynu wyrobów gotowych.

Opowiada on o wypadku, jakiemu uległ w zeszłym roku na walcowni, oraz o tym, jakie wyciągnął z niego wnioski.



Grzegorz Baran

> Stal dla samochodów

ArcelorMittal dla przemysłu samochodowego

ArcelorMittal Long Carbon Europe zaprosił ponad 80 przedstawicieli rynku samochodowego z Holandii, Belgii, Francji, Niemiec, Czech, Polski, Szwecji, Lichtensteinu, Hiszpanii i Włoch na spotkanie, poświęcone strategii i najnowszym rozwiązaniom oferowanym przez hutę producentom samochodów. Spotkanie odbyło się w północno-wschodniej Francji w mieście Metz 26 i 27 czerwca. Reprezento-

wane były firmy: Renault, Volvo, Skoda, a także wiele zakładów produkujących w UE części i podzespoły samochodowe. Przedstawiono zakłady produkujące stal dla rynku samochodowego, ich wyposażenie techniczne i ofertę. Hutę ArcelorMittal Warszawa reprezentowali prezes Marek Kempa, dyrektor Jan Nowicki i dyrektor Artur Dobosz.

> Berlińska Izba Handlowa w naszej hucie

Huta w mieście



Jak zakład przemysłu ciężkiego może funkcjonować w wielkim mieście? Z jakimi wyzwaniem musi się mierzyć? Jak kształtują się stosunki ze społecznością lokalną?

Na te pytania szukało odpowiedzi 27 reprezentantów Berlińskiej Izby Handlowej, którzy odwiedzili naszą hutę 14 maja. Zaprosił ich do nas Bernhard Gabel, członek rady nadzorczej ArcelorMittal Warszawa.

Opowiedzieliśmy im o wynikach naszej pracy nad ograniczeniem wpływu huty na środowisko, o współdziałaniu ze społecznością lokalną, o udziale huty w imprezach edukacyjnych, kulturalnych i sportowych organizowanych na terenie dzielnicy Bielany.

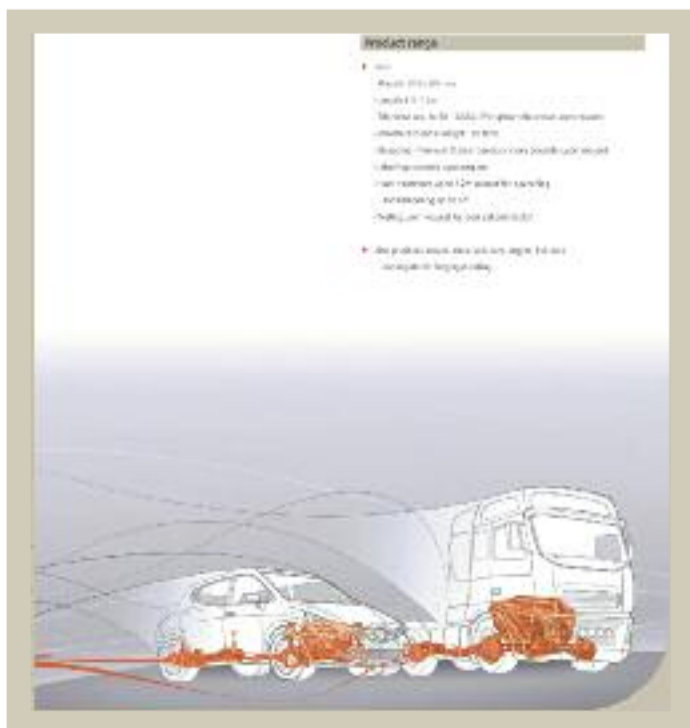
Goście zwiedzili następnie stalownię i walcownię.

– Dla większości z nas była to pierwsza wizyta w zakładzie hutniczym. To robi wielkie wrażenie i jest bardzo ciekawe – podkreślała Maritta Bergner.

– Większość z nas spędza czas za biurkiem, przy komputerach. A tu zobaczyliśmy „na gorąco”, jak wygląda produkcja. Stalownia to wyzwanie dla prawdziwych facetów – żartował Marion Hass.

Goście zwrócili uwagę na to, że zakład jest czysty i uporządkowany.

– No i dzięki pięknej pogodzie mogliśmy się przekonać naocznie, że Huta ograniczyła emisję pyłu, jak nas zapewniano podczas prezentacji. Rzeczywiście – niebo nad dachami hal produkcyjnych jest czyste i błękitne...



Ultrasonograf dla prętów

Robert Baldy

robert.baldy@arcelormittal.com

Wykańczalnia wzbogaciła się o nowe urządzenie. Jest to głowica ultradźwiękowa do badania wad wewnętrznych prętów. Mamy dzięki tej inwestycji, na którą wydałyśmy ponad 3 miliony złotych, najnowocześniejszą wersję urządzenia, które pozwala zbadać cały przekrój pręta i wykrywa zarówno wady wewnętrzne, jak podpowierzchniowe.

Dzięki temu urządzeniu możliwe jest wykrywanie równoważnych wielkości wad 2 mm, a tego rodzaju dokładność wynika z zapisów normy PN-EN-10308, która staje się obecnie standardem wymaganym przez odbiorców z przemysłu samochodowego. Warto podkreślić, iż w Hucie ArcelorMittal Warszawa prawie 50% prętów jakościowych poddawanych jest badaniom przy pomocy ultradźwięków.

Nowa głowica składa się z 2 części: jedna sprawdza pręty o prze-

kroju od 20 mm do 40 mm, druga – większe od 40 mm do 100 mm.

Głowica została zbudowana w kabine Foerstera, na linii B. Zastąpiła urządzenie starszej generacji. Na każdej zmianie jest pracownik, który przeszedł odpowiednie szkolenie do obsługi głowicy. Przy uruchamianiu należy ją skalibrować do danego profilu badanych prętów. Potem wszystko odbywa się automatycznie. Pręt, w którym urządzenie wykrywa wadę, zostaje automatycznie odrzucony jako wybrak. Dodatkowo urządzenie zaznacza miejsce, w którym została zlokalizowana wada wewnętrzna. Podczas testów sprawdzaliśmy te miejsca defektoskopem ręcznym, a potem w laboratorium podczas próby niszczącej. Potwierdziliśmy w pełni skuteczność nowego urządzenia. Cały proces z ramienia działu Kontroli Jakości nadzoruje Grzegorz Mikityn, który jest specjalistą od badań nieniszczących.



> Nowa, stara hala

W dawnej hali pieców węglanych Walcowni Zgniatacz rozpoczyna działalność nowy Oddział Załadunku Kęsów z COS



Jan Nowicki

jan.nowicki@arcelormittal.com

Ponieważ moce produkcyjne naszej stalowni są większe niż moce walcowni P20, część produkcji sprzedawana jest w formie kęsów z ciągłego odlewania. Do tej pory załadunek tych kęsów na wywożące je do odbiorców wagony odbywał się na końcu dawnej hali wykańczalni Walcowni Zgniatacz.

Po zaprzestaniu produkcji kolejno na starych walcowniach – najpierw Grubej, potem Zgniatacza, Drobnej i w zeszłym roku Średniej – ten oddział został sam, otoczony przez ogromne puste hale wyłączone z eksploatacji.

Taka sytuacja powodowała konieczność utrzymywania wszystkich tych obiektów w odpowiednim stanie technicznym, a także dostarczania mediów, prowadzenia ich dokumentacji i płaćnia znacznych obciążeń podatkowych. To wszystko generowało poważne koszty, podczas gdy hale – od momentu wyłączenia z eksploatacji – nie przynosiły żadnych dochodów.

Dzięki przeniesieniu stosunkowo małego Oddziału Załadunku Kęsów w nowe miejsce mamy możliwość wycofania z eksploatacji kilku

dużych hal. Można będzie rozebrać halę dawnej Walcowni Grubej i Walcowni Średniej pozbywając się niepotrzebnych kosztów.

Dla nowego Oddziału Załadunku Kęsów wybraliśmy miejsce, pasujące do obecnej konfiguracji produkcyjnej Huty. Jest to dawna hala pieców węglanych Walcowni Zgniatacz, położona w najbliższym sąsiedztwie stalowni, skąd przejeżdżają kęsy.

Hala wymagała, oczywiście, prac adaptacyjnych. Trzeba było zlikwidować pozostałości po 20 komorach pieców węglanych, zamontować odpowiednie oświetlenie, wybudować drogi. Największym problemem było przeniesienie suwnicy, która była zbyt krótka. Została ona odpowiednio przedłużona i zainstalowana w nowym miejscu. Zbudowaliśmy nowy tor, który będzie obsługiwał wagony handlowe. Stworzyliśmy też obszar magazynowania kęsów. Zbudowaliśmy betonowy plac manewrowy pod samochody ciężarowe. Zamontowane będą nowe bramy.

W przyszłości chcemy także w tym rejonie utworzyć nowy magazyn dla prętów żebrowanych, żeby odciążać magazyn nowej Walcowni P20.

> Pieniądze dla pomysłów

Masz pomysł, pokaż go nam - do wzięcia nawet 1000 zł.



Alina Bielecka

alina.bielecka@arcelormittal.com

Często różnice w tempie wzrostu gospodarczego pomiędzy poszczególnymi krajami można wytłumaczyć różnicą w kapitale ludzkim, a tym samym w zdolności do tworzenia nowych technologii i ich wdrażania.

To głównie ludzie zatrudnieni w nauce i technice warunkują poziom innowacyjności gospodarki oraz określają tempo rozwoju gospodarczego.

To samo zjawisko zachodzi w przedsiębiorstwach: poziom wykształcenia, nakłady na inwestycje i szkolenia oraz aktywna proinnowacyjna postawa pracowników mogą decydować o przewadze konkurencyjnej danej firmy.

Nauka i technika stanowią podstawę wielu procesów przemian w przemyśle.

Nowoczesność technologii zmienia się z dnia na dzień.

To właśnie te zmiany warunkują osiąganie coraz wyższego poziomu innowacyjności. Mogą przyczynić się do rozwoju spółki.

Dlatego wciąż staramy się docierać do pracowników i pobudzać innowacyjność.

Nowy regulamin Programu Motywowania Pracowników do Innowacyjności zwiększa maksymalną kwotę nagrody za projekt do 1000 zł netto. Sam program istnieje w Hucie od marca 2009 roku.

Do dziś zgłoszonych zostało 159 wniosków, a 150 zaakceptowanych i wdrożonych. Bezpośrednie korzyści odczuwają użytkownicy, jednak nowe lepsze rozwiązania poprawiają warunki na poszczególnych urządzeniach czy stanowiskach, w efekcie poprawiają pracę całych wydziałów.

Zgodnie z regulaminem programu, każdego roku spośród wszystkich zgłoszonych wniosków komisja, w której zasiadają: przedstawiciele związków zawodowych, prezes, dyrektor wsparcia i ciągłego doskonalenia, przełożony zainteresowanego wydziału/działu, przedstawiciel biura personalnego, wybiera jeden do nagrody specjalnej.

Dla przypomnienia dotychczasowi laureaci dodatkowej nagrody specjalnej:

2010 Witold Witkowski – naprawa korka argonowego w kadzi głównej, poprzez zastosowanie specjalnej osłony i użycie masy.

2011 Leszek Strózik – nowe roz-

wiązanie polegające na wprowadzeniu radarowej kontroli poziomu oraz automatycznej regulacji prędkości odlewania wlewków metodą syfonową.

2012 Piotr Kwieciński, Sebastian Gwarek, Lech Walicki – usprawnienie ewakuacji pyłu z komór na odpylaniu Stalowni FTP.

Wszystkim, którzy składali już wnioski bardzo dziękujemy, zachęcamy do dalszego udziału. Kto jeszcze się nie zdecydował, niech spróbuje – to po prostu się opłaca.

Spis wszystkich wniosków cały czas udostępniony jest na dysku B w folderze „Innowacyjność”.

> Byli hutnicy z Solidarności

Nowe Stowarzyszenie Historyczne



Warszawa, 29 czerwca 2013

Stowarzyszenie Historyczne „Solidarność” Huta „Warszawa”

W lutym 2013 roku zostało zarejestrowane przez Prezydenta m. st. Warszawy Stowarzyszenie Historyczne „Solidarność” Huta „Warszawa”. Celem powołania Stowarzyszenia jest stornalizowanie dotychczasowej działalności byłych hutników w ramach ruchu społecznego, jakim była „Solidarność”.

Spójrzmy wstecz po 35 latach: powstanie „Solidarności” jako pierwszego Niezależnego i Samorządnego Związku Zawodowego w komunistycznym PRL-u było odpowiedzią społeczeństwa na wezwanie papieża Polaka do odnowy oblicza „Ziemi, tej Ziemi” w Duchu Świętym wypowiedziane w czerwcu 1979 roku w Warszawie.

I my, pracownicy Huty „Warszawa” wezwani do strajku solidarnościowego z protestującymi stoczniowcami całego wybrzeża od Szczecina przez Odyń i Gdańsk, aż do Elbląga, przystąpiliśmy 28 sierpnia 1980 roku do strajku w hucie, którym kierował Seweryn Jaworski. A na zakończenie tego pamiętnego strajku przybył do nas z modlitwą błogosławiony ks. Jerzy Popiełuszko.

Takie są fakty historyczne i o nich pragniemy dyskutować i je dokumentować, dając świadectwo prawdy o najnowszej historii Polski, tak bardzo walczącej o wolność – „Wolność wywalkowaną, a nie zadaną” (JPiI).

Spotkania członków i sympatyków Stowarzyszenia odbywają się raz w tygodniu w użyczonym nam sali w starej walcowni Huty w soboty o godzinie 10.00

Serdecznie zapraszamy chętnych do udziału w pracach Stowarzyszenia.

Z pozdrowieniem

Przedstawiciel Stowarzyszenia

Karol Szadurski

Audyty na 5

Standardy Zapobiegania Wypadkom Śmiertelnym (Fatality Prevention Standards czyli FPS) Grupy ArcelorMittal wprowadzamy w warszawskiej hucie od 3 lat. W niektórych obszarach weszliśmy już na najwyższy, piąty poziom.

Jarosław Szablowski

jaroslaw.szablowski@arcelormittal.com

W czerwcu przyjechali do nas audytorzy z korporacji: Rachel Christophe, Klaus Niemeyer i Carlo Schiertz. Przez 4 dni sprawdzali, w jakim stopniu udało nam się posać do przodu w procesie wdrażania Standardów Zapobiegania Wypadkom Śmiertelnym Grupy ArcelorMittal.

Jak pokazują wyniki audytu, od zeszłego roku wykonana została

ogromna praca. W zakresie poziomu 3. liczbę otwartych pytań zredukowaliśmy z 73 do 11. W zakresie poziomu 4. – ze 111 pytań wciąż otwartych pozostaje 23. Z takim wynikiem utrzymujemy się w czołowie zakładów LCE.

Gratulacje należą się szczególnie Sławomirowi Tupaczewskiemu, który koordynuje wdrażanie standardu „Izolacja”, gdzie osiągnięty został poziom 5. – czyli stan doskonały (patrz ramka), Leszkowi Moskalowi, koordynatorowi stan-

dardu „Przestrzenie zamknięte i strefy gazowo-niebezpieczne” – tu też został osiągnięty poziom 5. i Krzysztofowi Płonce, który odpowiada za koordynację wdrażania standardu „Suwnice i urządzenia podnoszące”, w którym osiągnięto poziom 4., ale do poziomu 5. pozostało tylko jedno 1 pytanie otwarte.

Wynik audytu pokazał również, że choć w powyższych obszarach osiągnęliśmy najwyższe poziomy 5. i 4. – to wciąż dużo pracy przed nami, ponieważ są i takie standardy, w których nie weszliśmy jeszcze na poziom 3.

W oparciu o raport audytorów w najbliższym czasie zostanie opracowany plan osiągnięcia poziomu 5. odnośnie pozostałych 8 standardów. Jestem przekonany, że wspólnymi siłami uda nam się go skutecznie wdrożyć do końca roku.

Chciałbym serdecznie podziękować wszystkim pracownikom, zaangażowanym we wdrażanie standardów FPS w naszym zakładzie w ciągu ostatniego roku. Szczególne podziękowania dla wszystkich Koordynatorów wdrażania poszczególnych standardów, Koordynatorów wydziałowych, Członków Zarządu – za silne wsparcie, Dyrektorów, Kierowników oraz menedżerów firm podwykonawczych.



Czego dotyczą standardy ArcelorMittal Zapobiegania Wypadkom Śmiertelnym (Fatality Prevention Standards – FPS)?

Standardy opracowano – jak sama nazwa wskazuje – żeby zapobiegać wypadkom śmiertelnym. Standard zapobiegania wypadkom śmiertelnym jest zbiorem najlepszych rozwiązań w zakresie bezpieczeństwa wynikających z przepisów prawnych różnych państw, jak i najlepszych praktyk poszczególnych zakładów. Standard obowiązuje bezwzględnie we wszystkich zakładach ArcelorMittal, chyba, że prawo państwa w którym znajduje się dany zakład, jest bardziej restrykcyjne. Określono 11 tematów szczególnie ważnych dla bezpieczeństwa: izolacja źródeł energii, prace w przestrzeniach zamkniętych i strefach gazowo-niebezpiecznych, prace na wysokości, bezpieczeństwo kolejowe, suwnice i urządzenia podnoszące, ruch pojazdów, audyty na stanowiskach pracy, postępowanie w sytuacjach awaryjnych, zarządzanie podwykonawcami, dochodzenie powypadkowe, identyfikacja zagrożeń i ocena ryzyka (HIRA).

Poziomy od 0 do 5

Ocenę tych standardów podzielono na 6 poziomów.

Poziom 0 odpowiada następującej sytuacji: w zakładzie nie istnieją żadne formalne zasady i procedury kontroli zagrożeń w danym temacie.

Na poziomie 1. takie zasady i procedury już istnieją i został stworzony schemat postępowania, dany obszar tematyczny jest zorganizowany. Co więcej – wiadomo, jakie są rozbieżności tej organizacji z wymogami prawnymi obowiązującymi w danym kraju i standardami ArcelorMittal.

Na poziomie 3. wszystkie prace są przeprowadzone zgodnie z określonym założeniem organizacyjnym. Istnieje też plan udoskonalenia tej organizacji tak, by była ona zgodna z przepisami prawnymi obowiązującymi w danym kraju i standardami ArcelorMittal. Kiedy ten plan zostaje zrealizowany, a organizacja pracy jest zgodna wymogami prawa i standardami ArcelorMittal osiągną jest **poziom 4.**

Poziom 5. to stan doskonały, w którym organizacja jest nadzorowana w oparciu o metodę PDCA (Plan-Do-Check-Act – po polsku Zaplanuj – Wykonaj – Sprawdź – Działaj), czyli jest ciągle monitorowana i doskonalona.

> Tygodniowe przeglądy BHP

Piramidy w Warszawie

Jarosław Szablowski

jaroslaw.szablowski@arcelormittal.com

W maju zaczęliśmy cykl Tygodniowych Przeglądów BHP. Odbyły się one kolejno na Stalowni, na Walcowni, na Wykańczalni i w Dziale Dystrybucji Energii. Objęte nimi są także Wydział Kolejowy i Dział Jakości. Każdy przegląd rozpoczyna się od omówienia wyników BHP danego obszaru przy planszy, na której pokazana jest piramida bezpieczeństwa. Potem uczestnicy przeglądu, czyli członkowie zarządu i kierownicy danego obszaru, przeprowadzają wspólny audyt.

– Ważne jest, by spojrzeć świeżym okiem na codzienną pracę w danym obszarze. Dlatego w tych audytach powinni brać udział także koledzy z innych wydziałów; stalownicy więcej zauważają na walcowni i odwrotnie – tłumaczył podczas pierwszego spotkania prezes Marek Kempa. Dlaczego tak się dzieje? Bo ludzie często nie zwracają uwagi na pewne nieprawidłowości w swoim miejscu pracy, po prostu przyzwyczaili się do nich.

Tablica z piramidą jest po to, by na bieżąco wpisywać niebezpieczne sytuacje i zachowania, a także zdarzenia potencjalnie wypadkowe. Na schemacie piramidy są one zaznaczone na zielono. Im więcej takich nieprawidłowości zauważymy i poprawimy zawczasu, tym mniej będzie wypadków.

– Chodzi więc o to, by na piramidzie było jak najwięcej pozycji w

1. Do czego służy tablica z piramidą bezpieczeństwa?

Piramidy wydrukowane na terenie huty pokazują wyniki BHP danych obszarów. Piramidy są zdefiniowane terytorialnie i pokazują wyniki kilku komórek organizacyjnych np. piramida na Walcowni pokazuje wyniki: produkcji Walcowni, UR Walcowni oraz Magazynu Wyrobów Gotowych. Piramidy zawierają dane o wskaźnikach BHP reaktywnych i proaktywnych. Reaktywne wskaźniki dotyczą różnego rodzaju wypadków (śmiertelnych, powodujących absencję chorobową czy oddelegowanie do prac zastępczych, pierwsza pomoc) oraz proaktywne tj. dotyczące incydentów nie będących wypadkami (zdarzenia potencjalnie wypadkowe, niebezpieczne zachowania/sytuacje). Każdy incydent jest poddawany analizie przyczyn, na podstawie której sporządzany jest plan działań naprawczych tak, aby wykluczyć jego powtórzenie się w przyszłości. Prawidłowo ukształtowana piramida będąca wynikiem dobrego zarządzania systemem BHP powinna mieć jak najszerszą podstawę. Zależność jest bardzo prosta – duża liczba zarejestrowanych i przeanalizowanych wskaźników proaktywnych (dół piramidy) przekłada się na mniejszą liczbę wypadków (górną piramidę).

2. Kto może zgłaszać zdarzenia i sytuacje w poszczególnych kategoriach?

Incydenty określone w piramidzie może zgłaszać każdy pracownik. Może – to mało powiedziane – gdyż zgodnie z przepisami prawa pracy każdy pracownik ma obowiązek informować przełożonego o wypadku przy pracy lub zagrożeniu grożącym jemu lub innemu pracownikowi. W naszym zakładzie za zgłaszanie zdarzeń potencjalnie wypadkowych czy niebezpiecznych zachowań/sytuacji pracownicy są dodatkowo nagradzani zgodnie z obowiązującym programem.

3. Kto wpisuje dane na tablicy ?

Dane do piramidy wpisują Wydziały Społeczni Inspektorzy Pracy, gdyż zakres każdej z piramid odpowiada zakresowi terytorialnemu jednego z sześciu Społecznych Inspektorów Pracy. Szczegółowe dane o każdym incydencie może znaleźć każdy z pracowników w komputerowej bazie danych – tej samej, w której kierownicy raportują audyty BHP.

strefie zielonej i żeby nie było ich wcale w strefie żółtej i czerwonej – podkreślał prezes Marek Kempa.

Audyty na stalowni trwał pół godziny.

– W tym krótkim czasie zauważyliśmy 7 nieprawidłowości, które mogły narazić pracowników na wypadek. Teraz mamy szansę, żeby je wyeliminować. To najlepszy dowód

na to, że takie przeglądy dają wyniki – podkreślił prezes Marek Kempa podczas krótkiego podsumowania, które odbyło się w kabinie COS na stalowni.

A oto kilka przykładów zaobserwowanych niedociągnięć:

Pracownik produkcji nie stosował maski przy przepalaniu otworów spustowych, pracownik Jaromeda

przy piecu miał za krótki płaszcz metalizowany – przez co w razie odprysku stali mógłby zostać poparzony na wysokości kolan.

Zauważono też odpadający panel ze ściany hali Stalowni od strony wejścia do budynku biurowego, brak wystarczająco wysokiej barierki w obszarze przejścia z galerii do pieca (schodki) – co mogło powodować niebezpieczeństwo upadku.

Były też uwagi pozytywne: uczestnicy audytu zauważyli porządek panujący w warsztacie UR.

Za usunięcie zauważonych nieprawidłowości odpowiedzialne są konkretne osoby. Wyznaczono też terminy realizacji, najczęściej kilku-dniowe.

Harmonogram przeglądów na 2013 r. jest dostępny na serwerze huty: B/BHP/Tygodniowe Przeglądy BHP. Podczas pierwszego przeglądu każdego z 6 obszarów, uczestnicy wspólnie określili miejsca w halach, w których rozmieszczono tablice z wydziałowymi piramidami bezpieczeństwa.

> Drużyna Ratunkowa w praktyce

Ćwiczenia postępowania w sytuacjach awaryjnych

Anna Malczewska

anna.malczewska@arcelormittal.com

Grażyna Zakrzewska

g_zakrzewska@o2.pl

Stalownia

19 kwietnia o godzinie 10.54 na teren Huty wjechała straż pożarna. Została ona wezwana przez Ochronę Huty, gdyż na stalowni zaśląb kierowca suwnicy.

O godzinie 10.51 przy suwnicy pojawiła się Drużyna Ratunkowa. Dotarcie do uszkodzonego uwięzionego w kabinie suwnicy nie było łatwe. Suwnicowy znajdował się w kabinie suwnicy, 15 m nad ziemią. Po dotarciu do uszkodzonego, Drużyna zrobiła rozeznanie, w jakim stanie znajduje się uszkodzony, zabezpieczyła teren, utrzymywała cały czas kontakt z uszkodzonym, który tracił i odyskiwał przytomność.

O godzinie 10.56 usłyszeliśmy syrenę straży pożarnej. Strażacy ze specjalistycznej jednostki Ratownictwa Wysokościowego szybko ocenili sytuację i zaczęli, tak jak wcześniej Drużyna ratunkowa, wspinać się do uszkodzonego, który znajdował się w kabinie suwnicy.

Strażacy wyciągnęli uszkodzonego z kabiny suwnicy, ułożyli go na noszach i rozpoczęli przygotowania do ewakuacji na poziom „0”.

Podczas gdy uszkodzony był transportowany na ziemię, na miejsce zdarzenia przybył lekarz i pielęgniarka z Falcka, którzy udzielili mu pierwszej pomocy.

Walcownia

4 czerwca 2013 r. o godzinie 15:06 na wydziale Walcowni P20 w rozdzielni przy bramie nr 3 znalazł elektryka leżącego przy



otwartej szafie, trzymającego w ręku zabezpieczenia LOTO.

Świadek zdarzenia, drugi elektryk, niezwłocznie zadzwonił do Dowódcy Zmiany Ochrony pod numer 22-835-88-88 i poinformował o zdarzeniu.

12 minut później na miejsce przybyła Drużyna Ratunkowa. Ze względu na możliwe zagrożenie porażenia prądem, ratownicy poprosili obecnych na walcowni elektryków, aby sprawdzili napięcie.

Po upewnieniu się, że uszkodzony nie został porażony prądem, podeszli do niego i rozpoczęli akcję udzielania pierwszej pomocy, starając się utrzymać kontakt słowny z uszkodzonym. Drużyna Ratunkowa postanowiła wezwać pogotowie.

Tak przebiegały kolejne ćwiczenia postępowania w sytuacjach awaryjnych. W tym roku przeprowadziliśmy je już 4 razy. Planujemy dalsze 4.

Ćwiczenia są bardzo potrzebne. Dzięki nim członkowie Drużyny Ratunkowej testują w praktyce swoją orientację w terenie, umiejętności szybkiego reagowania, słuszność decyzji o kolejności podejmowanych działań. Scenariusz i miejsce każdego kolejnego ćwiczenia jest inny. Ratownicy przeważnie go nie znają, mają więc możliwość sprawdzenia swoich umiejętności z sytuacjach bardzo zbliżonych do prawdziwych.



Zaragoza – Warszawa; wymiana doświadczeń

Ewa Karpieńska

ewa.karpinska@arcelormittal.com

Warszawa

Warszawska stalownia gościła w dniach 4 – 5 czerwca CEO dyrektora generalnego huty ArcelorMittal w hiszpańskiej Saragossie – Jordi Torne Darriba. Towarzyszyli mu dwaj inżynierowie: Jesus Laporta Labarta i Victor De Benito Pascual.

– Przyjechalśmy do Warszawy na tak zwany techniczny bench marking – opowiada Jordi Torne Darriba. – Chcemy porównać pracę waszej stalowni i stalowni w Saragossie. Nasze analizy ograniczają się tylko do procesu produkcji stali na pręty żebrowane, ponieważ w Saragossie nie produkujemy stali specjalnych i jakościowych.

Aby znaleźć obszary, w których wzajemna wymiana doświadczeń pozwoli na usprawnienie pracy lub poprawę wyników, trzeba szczegółowo zapoznać się z procesem produkcji.

– Chcieliśmy poznać stalownię w praktyce, nie ograniczamy się tylko do liczb i wykresów – podkreśla Jordi. – Jeden z nas jest specjalistą od przygotowywaniu wsadu. On skupia się na poznawaniu sposobów przygotowywania miksów złomu, który ładowany jest do pieca.

– Wielkie wrażenie zrobiła na nas praca waszego urzędnika do Ciągłego Odlewania Stali (COS). Jego niezawodność, jakość odlewanych wyrobów – wszystko jest super – mówi z prawdziwym uznaniem CEO dyrektor Torne Darriba. – Byliśmy też z krótką wizytą na walcowni.

– Jesteśmy bardzo wdzięczni za przyjęcie nas i za otwartość polskich kolegów. To nasz pierwszy pobyt w Polsce, bardzo nam się tu podoba. Warszawa to piękne miasto – mówią Hiszpanie. Podkreślają, że ich zdaniem liczy się nie tylko wymiana danych oraz informacji technicznych i technologicznych. Bardzo ważnym elementem jest poznanie ludzi, którzy pracują w tym samym fachu, nawiązanie z nimi dobrych kontaktów, wzajemne zaufanie i sympatia.



– A to się w pełni udało. Czyli program bench marking między ArcelorMittal Zaragoza a ArcelorMittal Warszawa ma już na koncie pierwszy sukces – podsumowuje dyrektor Jordi Torne Darriba.

Zaragoza

W drugim tygodniu czerwca do Saragossy pojechał z rewizytą Rafał Skowronek, dyrektor warszawskiej stalowni.

Huta ArcelorMittal Zaragoza znajduje się w północno-wschodniej Hiszpanii w połowie drogi pomiędzy Madrytem a Barceloną. Wchodzi w skład dywizji Long Carbon Europe i specjalizuje się w produkcji kształ-

towników (75%) i prętów żebrowanych (25%) w większości na rynek krajowy. Huta oferuje ok. 45 gatunków stali. W skład huty wchodzi stalownia z piecem EAF DC (stałoprądowy – jedna elektroda) o tonażu spustu 130 ton, LF oraz 5 żyłowy COS, na którym produkowane są kęsy w formatach: 120x120, 140x140, 160x120, 220x130 oraz dwie walcownie, produkujące: kątowniki, płaskowniki, pręty żebrowane oraz profile U i UPN.

– Z uwagi na kryzys gospodarczy w Hiszpanii oraz wysokie ceny energii w okresie zimowym, AM Zaragoza nie pracuje w systemie ciągłym. Produkcja trwa od poniedziałku do piątku generalnie

w systemie 3-zmianowym. W 2012 roku zakład wyprodukował 458 tys. ton płynnej stali. Dla porównania nasza stalownia 589 tys. ton – opowiada Rafał Skowronek.

Podkreśla, że hiszpańska huta ma świetną logistykę. Wynika to z tego, że zakład, położony pierwotnie w centrum miasta Saragossa, został w 2007 roku przeniesiony do Parku Technologicznego na przedmieściach, ok. 10 km od centrum. Ta nowa lokalizacja pozwoliła na dobre zaplanowanie i zorganizowanie zakładu pod kątem logistycznym: rozmieszczenie urządzeń i instalacji, infrastruktura, transport wewnętrzny i zewnętrzny (tylko samochodowy), magazyny, wysyłka

– wszystko zaplanowano tak, by zapewnić maksymalną wydajność. Pod tym kątem jest to wzorcowy zakład typu Mini Mill.

– Koledzy z Hiszpanii przyjęli mnie bardzo gorąco faktycznie i w przenośni, bo temperatura w cieniu lekko przekraczała 30°C. Przez dwa dni oglądałem ich zakład wraz z kolegami z rumuńskiej huty AM Hunedoara, która także bierze udział w programie bench marking. Otrzymałem wszystkie informacje, o jakie prosiłem i mogłem zapoznać się z całym procesem na stalowni – opowiada Rafał Skowronek.

Jego zdaniem, w odniesieniu do produkcji prętów żebrowanych nasze zakłady są dość zbliżone. Mamy praktycznie taki sam proces technologiczny i nieomal taki sam poziom zatrudnienia. Uzyskujemy też podobne wskaźniki produkcyjne.

– Dla mnie bardzo interesującym rozwiązaniem, stosowanym w ArcelorMittal Zaragoza, jest urządzenie do czyszczenia złomu. W Hiszpanii ta inwestycja zwróciła się bardzo szybko, a oczyszczony złom daje duże korzyści: w procesie produkcji wytopu zużywa się mniejszą ilość energii, spada zużycie elektrod, zmniejsza się także ilość spieniaczy i wapna, poprawia się uzysk i skraca czas Power On. Same korzyści – mówi Rafał Skowronek. Zauważył też lepsze niż u nas rozwiązania dotyczące mechanizmu fakturowania materiałów. W Hiszpanii następuje to dopiero w momencie pobrania ich z magazynu do produkcji, podczas gdy u nas materiały fakturowane są w momencie przyjęcia na magazyn.

– Podpatrzyłem też kilka rozwiązań technicznych poprawiających warunki BHP czy optymalizujących proces. Warto będzie przeanalizować możliwość zastosowania ich także u nas.

Poza logistyką – jakie są podstawowe różnice między hutą hiszpańską a naszą?

– Zakład w Hiszpanii pracuje w zupełnie innym klimacie. W czasie ostatniego dnia mojego pobytu w hucie zarządzono kilkudniową przerwę w produkcji ze względu na wysokie temperatury, które przekraczały 40°C. Inny klimat powo-

duje pewne ograniczenia ale też daje inne możliwości. Magazyn złomu stalowni znajduje się pod gołym niebem, podobnie jak część magazynu kęsów czy gabarytowych części zamiennych. Tam temperatura nawet w zimie rzadko spada poniżej zera. Za to zadane są wszystkie parkingi, żeby samochody nie nagrzewały się od słońca – relacjonuje szef warszawskiej stalowni.



Pytany o pozazawodowe wrażenia z pobytu w Hiszpanii Rafał Skowronek podkreśla, że podobało mu się samo miasto Saragossa, które jest stolicą regionu Aragonia.

– To miasto z bogatą historią sięgającą czasów Imperium Rzymskiego, z mnóstwem zabytków, muzeów, galerii, które obecnie zamieszkuje ok. 700 tys. osób

– szkoda tylko, że nie miałem czasu na zwiedzanie. Wieczorami tłumy ludzi widać w kawiarniach i restauracjach. Piją wino, jedzą owoce morza. Panuje fajna południowa atmosfera. Jedyńa rzeczą, która martwiła moich hiszpańskich kolegów, to obecna sytuacja ekonomiczna ich kraju, która – jak mówią – spowodowała ok. 60% bezrobocie wśród młodych osób w wieku do 16 do 24 lat. Ogółem 26% Hiszpanów nie ma pracy.

Z wizyty w AM Zaragoza Rafał Skowronek przygotował raport, który wraz z szeregiem dodatkowych informacji o tym zakładzie m.in.: lay-out'y, schematy organizacyjne, porównania kosztów, zdjęcia oraz filmy – jest zamieszczony na dysku sieciowym pod adresem B:\wspólny\ZARAGOZA wizyta 2013-06-11_12

> Hutnictwo na Europejskim Kongresie Gospodarczym

Europejskie Forum Gospodarcze 2013

Już po raz piąty, w Katowicach od 13 do 15 maja, odbywała się najważniejsza impreza gospodarcza Europy Środkowo-Wschodniej: Europejski Kongres Gospodarczy. W ciągu trzech dni w 100 sesjach tematycznych, debatach i imprezach towarzyszących wzięło udział ponad 6 tys. gości z Polski i z zagranicy.

Adam Pejcha

adam.pejcha@arcelormittal.com

Hutnictwu poświęconych zostało kilka sesji, w tym całonocna sesja we wtorek, 14 maja, skupiona wokół trzech głównych zagadnień: „Hutnictwo w Europie”, „Europejski rynek stali” oraz „Hutnictwo i regulacje”. Do dyskusji zaproszono również przedstawicieli ArcelorMittal, Surojita Ghosha, dyrektora finansowego części wschodniej europejskiego sektora wyrobów płaskich, członka Zarządu ArcelorMittal Poland oraz Marka Kempa, prezesa Zarządu, dyrektora generalnego ArcelorMittal Warszawa. Wzięli on udział w panelu pt. Europejski Rynek Stali.

Hutnictwo w Europie

Prognozy przedstawione podczas panelu nie są optymistyczne; w roku 2013 przewidywany jest na globalnym rynku stali wzrost konsumpcji na poziomie zaledwie 0,7%, i to jedynie dzięki wzrostom w Chinach (4,2%), w Brazylii (3,8%) i w Indiach (0,3%). W pozostałych częściach świata zużycie stali będzie spadało. Szacuje się, że nadproduktowość stali w Europie wynosi obecnie 15%.

Sytuacja powinna poprawić się dopiero w 2014 roku, w którym prognozowany jest globalny wzrost zapotrzebowania na stal rzędu 3,5%.

– *Hutnictwo musi szukać przełomowych idei i pomysłów, skupić się na wytwarzaniu produktów o większej wartości dodanej* – podkreślał w swoim wystąpieniu prezes Marek Kempa. – *Huta ArcelorMittal Warszawa to robi, zwiększając produkcję prętów ze stali jakościowych. Takich rozwiązań trzeba szukać nieustannie. Skończyła się era hutnictwa masowego, nastawionego na produkcję ilościową. Teraz liczy się jakość. Produkt musi spełniać wymagania całego kanału dystrybucyjnego, a my musimy trzymać się zasady, iż należy produkować to, co będziemy mogli później sprzedać.*

Gramy w jednym zespole

Surojit Ghosh, członek Zarządu ArcelorMittal, zaznaczył, że wierzy w kondycję polskiej gospodarki oraz przyszłość regionów, w których zlokalizowane są polskie huty. Podniósł także niezwykle istotną kwestię potrzeby ścisłej współpracy wszystkich najważniejszych podmiotów polskiego rynku stali w celu zwiększe-

nia konkurencyjności i poprawy warunków funkcjonowania polskiego przemysłu stalowego. Poparł go Grzegorz Czornik, wiceprezes Zarządu Jastrzabskiej Spółki Węglowej, największego w Polsce producenta węgla kokującego. – *Gramy w jednym zespole* – powiedział, wręczając Surojitiowi Ghoshowi piłkę.

Potrzeba nowych regulacji

Jednym z najważniejszych problemów polskiego rynku stali pozostaje kwestia nadużyć podatkowych VAT, w szczególności w handlu prętami żebrowanymi. – *Mamy do czynienia z sytuacją, w której jesteśmy okradani podwójnie przez tych, którzy nie płacąc należnego podatku VAT, sprzedają produkty o 23 proc. taniej. Podwójnie, ponieważ najpierw tracimy jako uczciwi producenci i dystrybutorzy stali, a następnie jako obywatele, gdyż te pieniądze powinny trafić do budżetu. Dzięki nim można by zbudować nowe autostrady lub szkoły dla naszych dzieci. Skala jest ogromna, szacuje się, że w ubiegłym roku przychody z tego tytułu wyniosłyby dla państwa ponad 600 mln zł.* – mówił Marek Kempa.



Dlatego też uczestnicy hutniczych paneli z radością przyjęli wiadomość przekazaną przez wiceministra finansów Macieja Grabowskiego, który poinformował, że Polska nie musi czekać na zgodę Komisji Europejskiej na wprowadzenie odwróconego naliczania VAT w handlu prętami

żebrowanymi. Można to zrobić na podstawie dyrektywy unijnej, która pozwoliła wprowadzić odwrócony VAT także w handlu złomem.

Nielegalne praktyki w handlu stalą to jednak nie jedyny problem w wprowadzeniu odwróconego naliczania VAT w handlu prętami

uwagę na zagrożenia, związane z wysoką akcyzą na energię elektryczną oraz na możliwość wprowadzenia akcyzy na gazy w ostatnim kwartale tego roku. Bo te obciążenia wpłyną niekorzystnie na niełatwą już przecież sytuację sektora hutniczego.

Opowiedz mi o Księdzu Jerzym

Ewa Karpińska

ewa.karpinska@arcelormittal.com

W przyszłym roku zostanie wydana płyta z nagraniami wspomnień osób, które znały księdza Jerzego Popiełuszkę. Projekt wymyślił i realizuje Dominik Jabs – dziennikarz Radia Wnet.

– Mieszkam na Żoliborzu od 12 lat. Zastanawiałem się, jak mógłbym się zaangażować w życie parafii p. w. św. Stanisława Kostki. Zaczęłem przeglądać jej stronę internetową. Jest tam wiele informacji o bł. ks. Jerzym Popiełuszcze, ale nie można posłuchać żywych wspomnień – mówi Dominik Jabs. – Pomyślałem, że sam kościół, pamiętki po ks. Jerzym, jego grób, stanowią podniosłe wspomnienie o nim. Ale ważne są także ludzkie wspomnienia, które niemal bezpośrednio pokazują, jakim ks. Jerzy był człowiekiem i jak, żyjąc pośród ludzi, zmierzał do świętości.

Pomysł dziennikarza zyskał aprobatę proboszcza parafii ks. Tadeusza Bożełki. Projekt polega na nagraniu wspomnień osób, które znały ks. Jerzego, bądź, które zetknęły się z nim w sposób pośredni – np. Milena Kindziuk, autorka jego biografii.

– Dotychczas nagrałem 20 osób. Są wśród nich m. in. kard. Józef Glemp, Halina Łabonarska, mec. Maciej Bednarkiewicz, najbliższa rodzina

ks. Jerzego oraz Karol Szadurski, były pracownik i przewodniczący „Solidarności” Huty Warszawa. Z tego materiału wyłania się niezwykle ciekawa i żywa opowieść z bardzo dynamicznym, przejmującym tłem historycznym. Dla mojego pokolenia nie ma chyba ciekawszego przekazu niż relacja naocznych świadków, uczestników – zaznacza Jabs i podkreśla, że lista osób, których wspomnienia trzeba nagrać, jest długa.

Udostępnienie wszystkich nagrań planowane jest na 30. rocznicę męczeńskiej śmierci bł. Jerzego. – Jest szansa na wydanie płyt przez jedno z dużych wydawnictw, a później cały materiał będzie dostępny poprzez dedykowaną stronę internetową i portale społecznościowe – wyjaśnia autor projektu.

Istotny wkład w powstawanie dzieła ma ArcelorMittal Warszawa, w której – kiedy nazywała się jeszcze Huta Warszawa – ks. Popiełuszko duszpasterzował hutnikom. – Firma udostępniła mi laptop do edycji dźwięku i jedno z pomieszczeń w biurowcu na Młocinach. W ciszy i spokoju mogę zajmować się nagraniem materiału – mówi Dominik Jabs. – Wszędzie tam, gdzie te wspomnienia będą udostępnione, nie zabraknie informacji o wsparciu ze strony ArcelorMittal – podkreśla dziennikarz.



> Turystyka dla pracowników Huty

PTTK wczoraj i dziś

Od ponad 40 lat my, działacze Polskiego Towarzystwa Turystyczno-Krajoznawczego, służymy pracownikom Huty i członkom ich rodzin, emerytom i rencistom Huty, mieszkańcom Bielan. Cieszymy się, że na łamach „1” mamy okazję podzielić się wiadomościami z życia naszego Towarzystwa w czasie przeszłym, teraźniejszym i przyszłym.

Barbara Wojciechowska

Prezes Oddziału PTTK przy ArcelorMittal Warszawa

Oddział PTTK przy Hucie „Warszawa” powstał 20 lutego 1967 roku. W roku 2017 przypada 50-lecie Oddziału. Pierwszym prezesem był ówczesny dyrektor Franciszek Kaczmarek, po nim – kolejno: dyrektor Edward Puton, dyrektor Stanisław Zarębski, Zbigniew Królak, Andrzej Bińkowski, dyrektor Tadeusz Konrad, Jan Marczak, dyrektor Kazimierz Bochyński, Ryszard Jobda, Zbigniew Karpiński – ostatnio – od 8 lat – Barbara Wojciechowska.

Oddział miał Biuro Obsługi Ruchu Turystycznego. Przy Oddziale powstały kluby: najstarszy – Klub Motorowy „Marten” z sekcją gokartów, trochę młodszy Klub Turystyki Rowerowej „Obieżyświat”, Klub Turystyki Pieszej „Urwisy”, Klub Turystyki Żeglarskiej „Bulaj”. Przy Oddziale działały też Koła: Organizatorów Turystyki – Prze-

wodników po Warszawie i po Hucie „Warszawa”, Koła Krajoznawcze, Komisja Narciarska.

W XX-lecie istnienia Oddział odznaczony został przez Zarząd Główny PTTK Złotą Honorową Odznaką PTTK. Oddział posiada sztandar, ufundowany przez dyrekcję Huty „Warszawa” i Zarząd Główny PTTK.

Do dziś PTTK-owcy, zrzeszeni w naszym Oddziale zorganizowali setki różnego rodzaju imprez lokalnych, ogólnopolskich i zagranicznych dla dziesiątek tysięcy pracowników Huty i członków ich rodzin, dla młodzieży ze szkół podstawowych, ponadpodstawowych i wyższych;

Kryzys gospodarczy w kraju i w Hucie odbił się również na działalności naszego Oddziału. Mimo to nadal prowadzimy działalność statutową i programową w oparciu o Klub „Marten” i komisję turystyki pieszej, a przede wszystkim w oparciu o rzeszę pracowników Huty i byłych pracowników, obecnie

rencistów i emerytów, zrzeszonych w naszym Oddziale PTTK. W 2009 roku przyjęła on nazwę Polskie Towarzystwo Turystyczno-Krajoznawcze przy ArcelorMittal Warszawa.

Oddział ma siedzibę w budynku starej wartowni, na lewo od głównej bramy Huty. Pełnimy tam dyżury w poniedziałki, środy i piątki w godz. 9 – 15. Zachęcamy do odwiedzin i powiększenia grona członków PTTK. Składka roczna dla członka pracującego wynosi 40 zł, dla emeryta i rencisty 20 zł.

Co roku Oddział organizuje dwa wyjazdy 3- i 2-tygodniowy nad morze, w czerwcu i we wrześniu. W lutym lub w marcu organizujemy 10-dniowy wyjazd do Zakopanego. Organizujemy spacer po Kampinosie i po Warszawie. W październiku ubiegłego roku był wyjazd na Litwę, trasą Wilno – Kowno – Troki, w tym roku chcemy zorganizować wyjazd do Lwowa.



> 1000 ton prętów żebrowanych w budynku muzeum

Otwarto Warszawskie Muzeum Historii Żydów Polskich – jego budynek zawiera 1000 ton naszej stali

Kilkadziesiąt tysięcy osób odwiedziło już otwarte w kwietniu Muzeum Historii Żydów Polskich w Warszawie

Ewa Karpińska

ewa.karpinska@arcelormittal.com

To dopiero początek. Corocznie spodziewanych jest 500 000 odwiedzających. Oficjalne otwarcie

hol. Jego budowa stanowiła niemałe wyzwanie dla konstruktorów. Cieszymy się, że ta konstrukcja, uważana za najpiękniejszy nowy budynek użyteczności publicznej w Warszawie, zawiera w sobie pręty

do projektu dostarczając 1000 ton prętów żebrowanych – czyli połowę prętów potrzebnych do wykonania całego obiektu.

Muzeum zbudowano na terenie, gdzie w czasie II wojny znajdowało



Muzeum Historii Żydów Polskich odbyło się w piątek 19 kwietnia. Podczas Nocy Muzeów z 20 na 21 kwietnia warszawiacy ustawiali się długich kolejkach, by obejrzeć po raz pierwszy wnętrze tego wyjątkowego budynku.

Marek Kempa, prezes i dyrektor generalny ArcelorMittal Warszawa wyjaśnia, dlaczego projekt ma tak wielkie znaczenie. „To jedyny w swoim rodzaju budynek, zarówno z uwagi na nowoczesną architekturę jak na konstrukcję. Jest bardzo prosty, wręcz minimalistyczny z zewnątrz, a jednocześnie bardzo oryginalny wewnątrz. Tu przestrzeń została przełamana przez centralny

żebrowane wyprodukowane w naszej hucie” powiedział, dodając że w chwili otwarcia muzeum pręty z ArcelorMittal Warszawa stały się małą częścią historii tego miasta.

Otwarcia Muzeum dokonano w 70. rocznicę Powstania w Getcie Warszawskim, które stanowiło największy akt zbrojnego oporu Żydów podczas II wojny światowej.

Pomysł utworzenia Muzeum Historii Żydów Polskich zrodził się w 1996 roku, ale wmurowanie aktu erekcyjnego nastąpiło ponad dziesięć lat później – w 2007 roku. W 2009 roku rozpoczęła się budowa muzeum – wtedy też huta ArcelorMittal Warszawa dołączyła

się warszawskie getto, naprzeciwko pomnika Bohaterów Getta.

Budynek, zrealizowany według projektu fińskiego architekta Rainera Mahlamäkiego ma 12,8 tys. m² powierzchni użytkowej. Jedną trzecią zajmie Wystawa Główna. Pozostałą część – wystawy czasowe, wielofunkcyjna sala: audytoryjna, kinowa i koncertowa, sale projekcyjne i warsztatowe Centrum Edukacyjnego, klub, restauracja i kawiarnia.

Chcesz wiedzieć więcej? Odwiedź stronę huty <http://www.arcelormittal-warszawa.com/> Odwiedź stronę Muzeum: <http://www.jewishmuseum.org.pl/>

Gorączka Bielańskiej Soboty

Ponad 40 tysięcy osób bawiło się na pikniku „Gorączka Bielańskiej Soboty” 15 czerwca. Stoisko huty ArcelorMittal Warszawa było oblegane przez mieszkańców naszej dzielnicy. Starzy i młodzi chcieli przymierzyć metalizowane hutnicze ubranie ochronne i zrobić sobie pamiątkowe zdjęcie. W sumie sportretowaliśmy w stroju wytapiacza ponad 200 osób. Wiele z nich pytało o hutę, jej obecną produkcję, plany na przyszłość. Mieszkańcy Bielan prosili też o zorganizowanie dnia otwartego w naszym zakładzie.

„Jesteśmy sąsiadami, mieszkamy obok huty, chcielibyśmy ją zobaczyć od środka” przekonywał Adam, młody mieszkaniec nowo wybudowanych osiedli położonych przy stacji metra Młociny.

Usłyszeliśmy wiele miłych słów pod adresem ArcelorMittal Warszawa: „Wasza produkcja przestała być uciążliwa, niebo nad hutą jest czyste i nie widać już dymu

– chwalili nas mieszkańcy dzielnicy. „No i widać, że Huta angażuje się w życie Bielan, pomogła także zorganizować ten piknik”.

Za współpracę przy organizacji pikniku Huta ArcelorMittal Warszawa otrzymała podziękowanie od burmistrza dzielnicy.



> 25 kwietnia Dzień BHP w zakładach ArcelorMittal na całym świecie

Dzień Bezpieczeństwa i Zdrowia 2013 w obiektywie

W tegorocznym Dniu Bezpieczeństwa i Zdrowia w hucie ArcelorMittal Warszawa wzięło udział ponad 300 osób – pracowników, podwykonawców, członków rodzin i gości, wśród których byli przedstawiciele władz dzielnicy Bielany. W tym roku wszystkie zakłady należące do koncernu ArcelorMittal na całym świecie zorganizowały Dzień BHP 25 kwietnia.



> Krótko ze świata

Międzynarodowe

ArcelorMittal członkiem rady Inicjatywy na Rzecz Przejrzystości w Przemśle Wydobyczym (EITI)

Nasza firma będzie reprezentowała przemysł górniczy w radzie Inicjatywy na Rzecz Przejrzystości w Przemśle Wydobyczym. Suresh Rajapakse, odpowiedzialny za BHP, ochronę środowiska oraz bezpieczeństwo w ArcelorMittal Mining, został wyznaczony na członka rady EITI na okres 2013-2015/2016. Konferencja odbyła się w Sydney, w Australii 23 maja. 05/06/2013

Europa

Aby zmniejszyć emisję, Ostrawa rozpoczyna projekt wart 50 milionów dolarów

Projekt w Ostrawie obniży roczną emisję tlenku azotu o 600 ton. Inwestycja w czeskim zakładzie będzie wiązała się z denitryfikacją zakładu energetycznego. Prace rozpoczną się w lipcu, a rozruch planowany jest na początek roku 2015. 04/06/2013

Robrecht Himpe o "kompleksowej polityce dla przemysłu" podczas Europejskiego Dnia Stali

Do głównych punktów należą: polityka klimatyczna Unii Europejskiej oraz stanowisko Komisji Europejskiej dotyczące zmniejszenia emisji gazów cieplarnianych w Europie, która wyznacza nowy cel redukcji CO₂ o 80 – 95 procent do roku 2050.

Robrecht Himpe, dyrektor generalny europejskiego segmentu wyrobów płaskich, wyjaśnił potrzebę kompleksowej polityki dla przemysłu na skalę międzynarodową, która zapewni konkurencyjność krajowym producentom wobec nielegalnie importowanych produktów. 20/05/2013

Ameryka

ArcelorMittal oraz Ford otrzymali nagrodę za innowacyjność podczas Platts Global Metals Awards

Firmę nagrodzono w kategorii „Innowacyjne technologie roku” za wspólny projekt z Ford Motor Company – DP 980/550 hydroformowane tuleje. Ceremonia wręczenia nagród odbyła się w maju w Londynie. 29/05/2013

Azja

Temirtau rozpoczyna specjalną serię szkoleń dla wszystkich pracowników

Zakład w Kazachstanie otworzył Akademię Zarządzania, którą wspiera Uniwersytet ArcelorMittal. Akademia zatrudnia zewnętrzne firmy szkoleniowe, ale zaangażuje również wewnętrznych specjalistów do prowadzenia niektórych modułów szkoleniowych oraz dzielenia się wiedzą. W tym roku zostanie przeszkolonych około 350 kolegów, ponad 450 w przyszłym roku i około 500 w roku 2015. 30/05/2013

Afryka

ArcelorMittal RPA dostarczy 120 000 ton stali na potrzeby projektu hydrologicznego w Zambii

ArcelorMittal RPA dostarczy swojemu klientowi China's Sinohydro Corporation 120 000 ton stali zbrojeniowej z zakładu Newcastle w ciągu kolejnych 5 – 7 lat. Obecnie ArcelorMittal dostarcza produkty do elektrowni Kariba North Bank, położonej przy tamie Kariba, tamie lthetzi Thetzi oraz pod strukturą linii przesyłowej z Kariby do sieci rozdzielczej. 23/05/2013

Więcej informacji na www.mycorcelormittal.com

> 1 • Arcelor Mittal Warszawa • lipiec 2013

1 – czasopismo pracowników i współpracowników huty ArcelorMittal Warszawa.

Wydawca:
ArcelorMittal Warszawa Sp. z o.o

Redakcja:
Ewa Karpińska

Współpraca:
Alina Bielecka, Grzegorz Bieńko, Zofia Bieguszevska-Kochan, Henryk Hulin, Jarosław Szabłowski, Ilona Troć, Jan Woliński,

Zdjęcia:
Getty Images, Grzegorz Kielich, Ewa Karpińska, Jędrzej Sokołowski, Robert Baldy, Rafał Skowronek

Skład i druk:
Agencja Wydawnicza SOWA

Adres redakcji:
Kasprowicza 132,
01 – 949 Warszawa.
Tel: +48 22 835 83 37



Na okładce:
Prognozuje się, że produkcja samochodów na świecie wzrośnie w ciągu najbliższych pięciu lat o 25%. Rozwiązania opracowane przez ArcelorMittal na potrzeby przemysłu samochodowego pozwalają na ograniczenie ciężaru samochodów i zmniejszenie zużycia paliwa, co skutkuje mniejszą emisją CO₂

European Newspaper AWARD
NEWSPAPER DESIGN & CONCEPT