



ArcelorMittal

Polityka ArcelorMittal dotycząca praw człowieka

1. Wstęp

ArcelorMittal to największy na świecie koncern hutniczy posiadający zakłady w 60 krajach. Spółka produkuje stal i zajmuje się jej dystrybucją, posiada również kopalnie rud żelaza i węgla. W polityce ArcelorMittal dotyczącej praw człowieka wyrażamy nasze poszanowanie praw człowieka. Niniejsza polityka skupia się na tych obszarach, które zostały określone jako priorytetowe dla naszej branży.

Źródła niniejszej polityki są następujące:

- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka ONZ oraz dwa Międzynarodowe Pakty Praw Człowieka stanowiące Międzynarodową Kartę Praw Człowieka;
- Deklaracja Międzynarodowej Organizacji Pracy dotycząca Podstawowych Zasad i Praw w Pracy; oraz
- Inicjatywa ONZ „Global Compact” (prawa człowieka, standardy pracy i środowisko naturalne).

Dla celów niniejszej polityki dokumenty te są zwane razem Międzynarodowymi Deklaracjami Praw Człowieka.

2. Cel

Polityka ArcelorMittal dotycząca praw człowieka określa zasady działań i zachowań związanych z prawami człowieka. Polityka wraz z odpowiednimi praktykami będzie utrzymywać się z biegiem czasu wraz ze wzrostem zrozumienia dla praw człowieka w Spółce i zdobywaniem doświadczeń związanych z kultywowaniem praw człowieka.

Polityce tej będą towarzyszyć instrukcje mające na celu stworzenie środowiska, w którym prawa człowieka są szanowane oraz zapobieganie sytuacjom, w których nasze działania bezpośrednio lub pośrednio naruszałyby prawa człowieka.

3. Zakres

Polityka obowiązuje wszystkich pracowników spółek ArcelorMittal i spółek powiązanych na całym świecie. Oczekujemy ponadto, że niniejszej polityki będą przestrzegać nasi podwykonawcy pracujący w zakładach ArcelorMittal. Będziemy również propagować politykę wśród podwykonawców i dostawców w ramach planowanego programu mającego na celu zbudowanie zrównoważonego łańcucha dostaw.

Polityka ArcelorMittal dotycząca praw człowieka uzupełnia oraz konsoliduje aspekty praw człowieka ujęte w innych politykach i wytycznych Spółki, takich jak nasz kodeks etyki biznesu, polityki BHP, polityki HR oraz wytyczne antykorupcyjne.

Wdrażając niniejszą politykę uwzględniamy to, że podlegamy prawu w wielu krajach, w których posiadamy zakłady i jesteśmy zobowiązani do przestrzegania tego prawa.

W przypadku gdy nasza polityka, nasze procedury i zobowiązania w stosunku do innych stron są bardziej restrykcyjne niż stanowią przepisy lokalne, w swej działalności przestrzegamy naszych standardów.

W przypadku gdy przepisy lokalne są mniej restrykcyjne niż Międzynarodowe Deklaracje Praw Człowieka dołożymy wszelkich starań, by wypracować odpowiednie zasady w poszczególnych przypadkach kierując się przy tym naszą polityką. W przypadku gdy prawo lokalne zabrania stosowania się do pewnych aspektów niniejszej polityki, przestrzegamy tego prawa jednocześnie dążąc do poszanowania praw człowieka.

4. Zobowiązania i postanowienia szczególne

4.1. Zobowiązania w stosunku do partnerów

Pracownicy: Zobowiązujemy się do szanowania praw człowieka przysługujących naszym pracownikom. Celem opracowywanych przez nas polityk dotyczących zatrudnienia jest ujednoczenie istotnych aspektów ujętych w Międzynarodowych Deklaracjach Praw Człowieka na całym świecie. Zobowiązujemy się do przeszkolenia naszych pracowników w sposób budujący w nich świadomość praw człowieka, ich poszanowanie oraz ochronę w miejscu pracy oraz w społecznościach lokalnych, na które nasza działalność ma bezpośredni wpływ.

Kontrahenci: Dokładamy wszelkich starań, by szanować i propagować prawa człowieka w relacjach z podwykonawcami, dostawcami, klientami, współnikami przedsięwzięć joint venture i innymi kontrahentami. Będziemy to czynić poprzez aktywne zaangażowanie kontrahentów, monitoring oraz odpowiednie zapisy umowne.

Spółeczności lokalne: Dążymy do poszanowania praw człowieka oraz staramy się rozumieć kultury, zwyczaje i wartości społeczności lokalnych w drodze otwartego dialogu z tymi, na których wpływa działalność naszej Grupy. Standard ArcelorMittal dotyczący angażowania społeczności wymaga od nas prowadzenia otwartego dialogu ze społecznościami lokalnymi, w tym angażowania się w relacje z grupami, które często nie są dostatecznie reprezentowane, takimi jak kobiety czy rdzenna ludność zamieszkująca dany region.

4.2. Postanowienia szczególne

BHP

Promowanie BHP

Celem ArcelorMittal jest praca bez wypadków, urazów oraz utrzymanie dobrej kondycji pracowników w miejscu pracy. Potwierdzają to nasze polityki i instrukcje BHP, w których propagowana jest nasza filozofia produkowania stali w bezpieczny i zrównoważony sposób.

Praca

Promowanie wolności zgromadzeń

ArcelorMittal wspiera wolność zgromadzeń oraz uznaje prawo do sporów zbiorowych. Podejmujemy również współpracę z podwykonawcami i dostawcami w celu realizacji tej zasady.

Eliminacja pracy przymusowej i niewolniczej

ArcelorMittal sprzeciwia się pracy przymusowej i niewolniczej. Podejmiemy również współpracę z podwykonawcami i dostawcami, by zapobiegać pośredniemu czerpaniu korzyści lub promowaniu tego typu nielegalnych działań.

Zniesienie pracy dzieci

ArcelorMittal sprzeciwia się korzystaniu z pracy dzieci. Podejmiemy również współpracę z podwykonawcami i dostawcami podwykonawcami i dostawcami, by zapobiegać przypadkom pracy dziecięcej, a istniejące eliminować, w sposób leżący w najlepszym interesie dziecka.

Eliminacja niedozwolonej dyskryminacji w miejscu pracy

ArcelorMittal zobowiązuje się do tego, by każdy pracownik i potencjalny pracownik był traktowany w sposób uczciwy i godny.

Nie będą tolerowane żadne przypadki dyskryminacji ze względu na rasę, kolor skóry, płeć, orientację seksualną, wiek, religię, pochodzenie etniczne, narodowe lub społeczne, status majątkowy, poglądy polityczne bądź inne, niepełnosprawność, urodzenia czy inne aspekty. Spółka dąży do tego, by każdy pracownik posiadał równe możliwości w zakresie rozwoju bez dyskryminacji.

Eliminacja molestowania i przemocy

ArcelorMittal zobowiązuje się do promowania środowiska pracy wolnego od wszelkich postaci molestowania, wyzysku, maltretowania i przemocy zgodnie z definicjami stosowanymi w przepisach każdego kraju, w którym prowadzimy działalność.

Zapewnienie konkurencyjnego wynagrodzenia

ArcelorMittal dąży do oferowania konkurencyjnych płac w oparciu o ocenę rynku lokalnego, a minimalnym celem jest zapewnienie współmiernego wynagrodzenia dla każdego pracownika.

Przestrzeganie warunków zatrudnienia

ArcelorMittal przestrzega wszystkich przepisów dotyczących warunków zatrudnienia, w tym przepisów dotyczących podstawowego czasu pracy i pracy w nadgodzinach, a także będzie przestrzegać ustaleń poczynionych z przedstawicielami pracowników.

Spółeczności lokalne

Unikanie przymusowych przesiedleń

ArcelorMittal stara się unikać przymusowych przesiedleń ludności. W przypadkach gdy nie można temu zapobiec, zobowiązujemy się do przestrzegania wytycznych rządowych bądź regionalnych dotyczących przesiedleń i zapewnienia innego lokum, a także do działania zgodnie z międzynarodowymi standardami praw człowieka w tym zakresie.

Poszanowanie prac ludności rdzennej

ArcelorMittal szanuje prawa ludności rdzennej zgodnie z definicjami określonymi w standardach krajowych i powstających standardach międzynarodowych.

Podejmowanie adekwatnych środków bezpieczeństwa

ArcelorMittal dąży do tego, by zabezpieczenie naszych zakładów oraz nasza współpraca z państwowymi i prywatnymi siłami bezpieczeństwa pozostawały w zgodzie z prawem danego kraju oraz odpowiednimi standardami i wytycznymi międzynarodowymi, takimi jak niewiążące zasady dotyczące bezpieczeństwa i praw człowieka. Dostosujemy podejmowane przez nas środki bezpieczeństwa, tak by realizowanie potrzeb związanych z bezpieczeństwem odbywało się przy poszanowaniu praw człowieka.

Praktyki dotyczące wykorzystania zasobów lądowych i wodnych

ArcelorMittal dąży do wypracowania odpowiedzialnych praktyk związanych z wykorzystaniem zasobów lądowych i wodnych zgodnych z powstającymi praktykami międzynarodowymi przy jednoczesnym poszanowaniu praw człowieka oraz w zgodzie z naszą polityką środowiskową.

5. Zarządzanie i odpowiedzialność

Rada Nadzorcza Grupy ArcelorMittal jest odpowiedzialna globalnie za wdrożenie niniejszej Polityki. Nasze wyniki w zakresie praw człowieka będą raportowane do Zarządu przynajmniej raz w roku począwszy od roku 2011. Informacje o wynikach będą również publikowane w corocznym Raplocie Społecznej Odpowiedzialności Biznesu dostępnym na stronie: www.arcelormittal.com (Społeczna Odpowiedzialność Biznesu, Publikacje i Raporty).

6. Wdrożenie

Spodziewamy się, że proces wdrożenia niniejszej Polityki dotyczącej Praw Człowieka będzie intensyfikowany wraz z upływem czasu, gdyż procedury w zakresie oceny ryzyka i szczegółowej analizy przedsięwzięć będą w coraz szerszym zakresie uwzględniać aspekty związane z prawami człowieka. Prawa Człowieka będą również uwzględniane przy ocenie wpływu na kwestie społeczne z odrębną oceną wpływu na prawa człowieka tam, gdzie będzie to wymagane. Niniejsza polityka jest dokumentem nadrzędnym dla innych standardów i procedur w zakresie określonych aspektów praw człowieka, które w zależności od aktualnych potrzeb zostaną opracowane przez ArcelorMittal. Wraz z niniejszą Polityką przygotowano również instrukcję jej stosowania, program szkoleń i działań informacyjnych w całej Firmie promowanych przez Radę Nadzorczą Grupy ArcelorMittal.

W ramach Grupy ArcelorMittal promowana będzie wymiana najlepszych praktyk pomiędzy oddziałami w zakresie mechanizmów składania skarg w celu stworzenia skutecznych sposobów naprawiania szkód poniesionych przez lokalnych partnerów w zakresie objętym niniejszą Polityką.

7. Przegląd i monitorowanie

ArcelorMittal będzie dokonywać okresowego przeglądu niniejszej Polityki i a także jej wdrażania pod kątem skuteczności i prawidłowości.

ArcelorMittal może korzystać z usług niezależnych stron trzecich w zakresie monitorowania zgodności z niniejszą Polityką.

Zachęcamy jednocześnie do przedstawiania komentarzy i prowadzenia dialogu z zainteresowanymi stronami. Wszystkie komentarze i informacje zwrotne dotyczące niniejszej Polityki prosimy przesyłać na adres crteam@arcelormittal.com.

L.N. MITTAL
CHAIRMAN AND CEO

A. MITTAL
CFO AND MEMBER
OF THE GMB

M. WURTH
MEMBER OF THE GMB

G. URQUIJO
MEMBER OF THE GMB

S. MAHESHWARI
MEMBER OF THE GMB

C. CORNIER
MEMBER OF THE GMB

D. CHUGH
MEMBER OF THE GMB

P. KUKIELSKI
MEMBER OF THE GMB